



دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۵ بخش نامه مزد به شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ شورای عالی کار، نحوه اجرای بخش نامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی به شرح ذیل می باشد:

ماده ۱- نحوه اعمال ۴۵ درصد افزایش موضوع بند ۱ بخش نامه مزد

نرخ های کارمزدی در سال ۱۴۰۵ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۴۰۴) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۴۵ درصد افزایش می یابند، در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۴۵ درصد افزایش یابد.

تبصره - چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۴۵ درصد افزایش خواهد گردید؛ زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبخود دستخوش افزایش خواهد شد.

ماده ۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخش نامه مزد

علاوه بر افزایش ۴۵ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۴۰۵ روزانه ۵۱۹۵۴۹ ریال نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند، روزانه ۵۱۹۵۴۹ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

ماده ۳- در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد در سال ۱۴۰۵ کمتر از مبلغ ۵،۵۴۱،۸۵۰ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان مبلغ ۵،۵۴۱،۸۵۰ ریال خواهد بود.

ماده ۴- اعطای مزد سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخش نامه شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

ماده ۵- با عنایت به بند ۸ بخش نامه شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱، «شورای عالی کار اختیار تعیین افزایش مزد برای سایر سطوح مزدی در واحدهای آسیب دیده در جنگ رمضان را در قالب پیمان های دسته جمعی به رؤسای تشکل های عالی کارگری و کارفرمایی محول می نماید».

حسین قبادی

حسین تبار

مدیر کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری